



ALFONSO OROZCO
& ASOCIADOS

Las Pruebas Psicométricas...

Las pruebas psicométricas forman parte importante de todo proceso de reclutamiento y selección de personal, ya que nos ayudan a predecir si un candidato cumple con los requerimientos organizacionales, si se adaptará mejor a la cultura de la empresa o nos dan algunos indicios de desempeño que nos ayudarán a tomar mejores decisiones.

¿Qué tipos de pruebas incluir?

Siempre dependerá del puesto que se esté buscando, pero seleccionar de 3 a 4 pruebas sería lo recomendado. Entre ellas podemos encontrar:

1. Pruebas de personalidad
2. Pruebas de inteligencia
3. Pruebas de valores
4. Pruebas técnicas
5. Pruebas de competencias

En AOA contamos con un software que nos ayuda a minimizar el tiempo al momento de evaluar candidatos, si eres reclutador y necesitas aplicaciones con gusto te podemos apoyar.



Mgtr. Jaquelinne Girón

Gerente Gestión de Talento Humano



PBX: 2485 - 6222



info@aoa.com.gt



Whatsapp: 3761 - 6865



www.aoa.com.gt

También puede encontrarlos en:

