



ALFONSO OROZCO  
& ASOCIADOS

## LIDERAZGO EN LA ACTUALIDAD

El liderazgo es y será una de las competencias más codiciadas en el mundo empresarial, puesto que es fundamental contar con personas que asuman este rol y guíen a las organizaciones al siguiente nivel, no existe una sola forma de liderar y lo hemos visto a lo largo de la historia con grandes personajes que han hecho cosas impresionantes, lo que si es cierto es que de cada uno de ellos hemos aprendido esas competencias que son imprescindibles.

La pregunta inevitable en este tema, ¿el liderazgo nace o se hace?, muchas respuestas y teorías en torno a esta interrogante, hoy podemos decir que aunque hay personas que nacen con ciertas características para liderar, el liderazgo se construye de forma consciente y constante.

Sobre todo constante porque las características que años atrás eran valoradas, hoy han cambiado, como humanidad hemos atravesado cambios importantes, la tecnología definitivamente es uno de ellos, y ni que hablar de la pandemia que aún estamos atravesando. Contar con líderes transformacionales, enfocados en las personas será importante para construir equipos altamente productivos e inspirados a cumplir las metas; actualmente estamos trabajando con equipos multigeneracionales, las generaciones son un aspecto importante que los líderes deben tener en mente, no se puede liderar a todas las personas por igual.

Ganar voluntades no es cuestión de estrategia, es cuestión de crear conexiones genuinas capaces de influir de tal forma que los colaboradores se sienta realmente comprometidos a cumplir los objetivos organizacionales, y esto solo se logrará, cuando se les hace sentir que son parte de algo más grande que su propio puesto

### Pilares del liderazgo transformacional

1. Ejerce influencia: El líder infunde orgullo, respeto y confianza.
2. Genera motivación: El líder articula la visión inspirando a su equipo.
3. Estimula las capacidades: Asume cambios, adopta riesgos y toma en consideración opiniones del equipo.
4. Personaliza las relaciones: Construye relaciones genuinas, conoce las necesidades y preocupaciones de los miembros de su equipo



*Mgtr. Jaquelinne Giron*

Gerente Gestión de Talento Humano

